# Opdrachten arbeidsmarkt.

Opgave 1:

1. Is er spraken van werkloosheid als het aanbod van arbeid groter is dan de vraag naar arbeid?
2. Wat is het verschil tussen: potentiele beroepsbevolking en werkzame beroepsbevolking?

Antwoord: *Potentiele beroepsbevolking zijn de mensen tussen de 15 en 67 jaar die in aanmerking komen om te werken. Werkzame beroepsbevolking zijn mensen die ook daadwerkelijk in (loon)dienst zijn.*

1. Vul de ontbrekende woorden in:

**Werknemers Aanbod Groter Werkgever Vraag**

De is een markt waar (a)………. en (b)………. naar arbeid samenkomen. Het aanbod van arbeid komt van de (c)……………. en de vraag naar arbeid komt van de (d)………….. Als het aanbod van arbeid (e)…….. is dan de vraag is er per definitie sprake van werkloosheid.

Antwoord:

1. Antwoord: *Ja. Dit betekent dat de mensen zich beschikbaar stellen om te werken. Zij hebben dus geen werk. Wanneer werkgevers geen plek hebben voor nieuwe werknemers, is er spraken van werkloosheid. Dit wordt ook de* **werkgelegenheid** *genoemd.*
2. Antwoord: *Potentiele beroepsbevolking zijn de mensen tussen de 15 en 67 jaar die in aanmerking komen om te werken. Werkzame beroepsbevolking zijn mensen die ook daadwerkelijk in (loon)dienst zijn.*

A= Vraag/aanbod

B= Aanbod/vraag

C= Werknemer

D= Werkgever

E= Groter

Opgave 2:

1. Lees de onderstaande tekst en geef aan wat voor effect dit heeft op de werkgelegenheid van Johan.

*‘Johan werk in een melkfabriek als koeienmelker. Omdat het slecht gaat met de koeien, konden de koeienmelkers niet veel melk produceren’.*

Antwoord: Omdat het slecht gaat met de koeien zijn er ook minder mensen nodig om de koeien te melken. Johan kan hierdoor zijn baan kwijtraken.

Opgave 3:

1. Geef aan of de werkgelegenheid van 2018 gedaald of gestegen is. Laat een berekening zien.

* In 2018 bedroeg het nominale BBP €620 miljard. In 2019 is dat gestegen naar €640 miljard.
* De prijzen zijn ten opzichte van 2010 gestegen met 1,9%.
* De arbeidsproductiviteit was 68,7% in 2018 en in 2019 steeg deze naar 71,1%
* Is de werkloosheid in 2019 gestegen of gedaald ten opzichte van 2018. Laat een berekening zien.

Antwoord:

Om het reële BBP te kunnen berekenen moet je eerst het verschil in procenten weten van het nominale BPP van 2018 ten opzichte van 2019.

* (Nominale BPP 2019 - Nominale BPP 2018)/ Nominale BPP 2018 x 100=
* (€640mld - €620mld)/ €620mld x 100 = 3,23%
* Deze procent ga je omzetten naar indexcijfer. = 103,23 index
* De prijzen zijn gestegen met 1,9% = 101,9 index
* 103,23/101,9x100 = 101,3. Dus het reële BBP is gestegen met 1,3%
* Arbeidsproductiviteit is van 68,7 % gestegen naar 71,1. Dus gestegen met 2,4%
* 101,3/102,4x100= 98,92%
* 100% – 98,92% = 1,07%
* Dus de werkgelegenheid is gedaald met 1,07%

Opdracht 4:

1. Bereken de bruto-participatiegraad.
2. Bereken de netto-participatiegraad.
3. Beredeneer waarom de netto-participatiegraad lager is dan de bruto-participatiegraad.

* In januari 2014 waren de volgende gegevens bekend.
* De totale bevolking was 16.830.000
* De potentiele beroepsbevolking was 11.500.000
* De arbeidsongeschikte bevolking was 3.200.000
* De beroepsbevolking was 8.200.000
* De werkzame beroepsbevolking was 7.300.000
* De werkloze bevolking was 900.000

Antwoord:

1. Bruto-participatiegraad = beroepsbevolking 8.200.000/ potentiele beroepsbevolking 11.500.000 x 100 = 71,3%
2. Netto-participatiegraad = werkzame beroepsbevolking 7.300.000/ potentiele beroepsbevolking 11.500.000 x 100 = 63,48%
3. Omdat bij de netto-participatiegraad de werkloosheid een rol speelt.

Opdracht 5:

1. Lees de onderstaande casus en geef aan met welk werkloosheid Jeroen te maken heeft en leg uit waarom jij dat denkt.

*‘Jeroen werkt in de horeca op Scheveningen. Doordat de corona-virus is aangebroken en de horecatenten moesten sluiten is hij een tijd zonder werk komen te zitten. Zijn werkgever kon hem ook nog niet garanderen of hij wel terug kon komen wanneer de horecatenten weer open mochten. De werkgever wilde namelijk gaan bezuinigen op loonkosten. Omdat Jeroen er niet zeker was dat het wel weer goed zou komen met de horecatent, heeft hij een besluit genomen om daar niet meer verder te werken. Hij is snel opzoek gegaan naar ander werk’.*

Antwoord: Frictiewerkloosheid. In de tekst staat wel dat het niet zeker is of Jeroen zijn baan kwijt gaat raken omdat de werkgever wilt bezuinigen op loonkosten maar dit is nog niet vastgesteld. Jeroen kiest er uiteindelijk zelf voor om een ander werk te zoeken en komt dus daarom een tijdje werkloos te zitten.